

人材派遣で学んだ人材管理術をサービスに。 社員をストレスから守るメンタルチェッカー

派遣までの流れ



基本情報・職歴等の登録

スキルチェック

面談・正式登録

メンタルチェック



▼ 派遣スタッフ要請

職務内容の説明
派遣社員の選定

メンタルチェック

派遣契約

ご希望のスキル、職場環境に
応じることができるスタッフを派遣します

ストレス過多の現代、大切な人材を精神疾患等で失う機会も少なくありません。さらに労災や事件、事故に発展するケースもあり、社員のメンタルヘルスは企業にとっても取り組むべき課題のひとつと言えます。

人材派遣という人の能力や特性を把握し、ニーズに応じた人材を供給するノウハウを生かし、人材を維持するサービスとしてメンタルチェック・サービスをご提案いたします。

ストレスチェックで充分!?

2015年12月より、労働者数50人以上の事業場は、年1回のストレスチェックが義務付けられました。多くは、チェックシートを使って行われていると思いますが、社員のメンタルケアのツールとして満足されていますか？

お客様



定期訪問

・派遣社員のケア
・ヒヤリング

メンタルチェック



社員様のメンタルチェック
をご提案します

- ・大切な社員様のメンタルチェックが容易に実現。
- ・定期的に行うことでメンタルケアのヒントが得られます
- ・新たな設備投資は不要です。

※自社運用をご希望の場合、メンタルチェック・システムの購入も可能です。

